

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ANNI DUE TRASFORMABILE IN INDETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO PART-TIME 50%- CAT. 4 CCNL Settore Gas/Acqua.**

Al fine di reperire le risorse umane necessarie per il funzionamento e miglioramento dell'attività della società;

Visto il regolamento per il reclutamento del personale di cui all'art. 19 comma 2 del D.Lgs. 19 agosto 2016 n175, approvato con delibera dell'assemblea dei soci in data 20/02/2019;

Vista la delibera dell'Assemblea dei soci della Calderali Gas Srl (di seguito "Società"), del 5/11/2019.

## E' INDETTA

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato per anni 2, trasformabile in indeterminato di n. 1 Impiegato Part-time 50% – CAT. 4 CCNL Settore Gas/Acqua.

Profilo professionale: ATTIVITA' DI CONCETTO SPECIALIZZATE ANCHE IN AREE MULTISERVIZI-quali ADDETTO AMMINISTRATIVO/ADDETTO CLIENTELA

ü Supporto all'amministratore della Società (es. la gestione della posta cartacea ed elettronica, la redazione e la scrittura di semplice corrispondenza, il disbrigo e l'archiviazione di pratiche di natura amministrativa, l'inserimento di dati contabili/amministrativi nel sistema gestionale..etc)

ü Supporto nella gestione delle procedure (verifica crediti/debiti, gestione dei rapporti con i clienti.etc)

ü Trasmissione delle informazioni e comunicazioni ai diversi enti sovraordinati

ü Organizzare e conservare documenti cartacei e digitali

ü Mantenere aggiornati anagrafiche, dati e documenti

## ART. 1 - REQUISITI PER L'ACCESSO

Possono partecipare al concorso gli aspiranti in possesso, alla data di scadenza per la presentazione della domanda ed all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro, dei seguenti requisiti:

- 1) Diploma di scuola media superiore;
- 2) Cittadinanza italiana (DPCM 7 febbraio 1994, n. 174) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 3) Idoneità fisica alle mansioni da svolgere (data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica ai posti messi a concorso, giusta legge 28 marzo 1991, n. 120). La Società ha facoltà, in base alla normativa vigente, di far sottoporre a visita medica di controllo, prima dell'assunzione, i candidati e vincitori al fine di verificare la loro idoneità alle mansioni da svolgere;
- 4) Godimento dei diritti civili e politici;
- 5) Non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (legge 13 dicembre 1999, n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla legge 27 marzo 2001, n. 97 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso

la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge 13 dicembre 1999, n. 475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

- 6) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o di non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la società stessa o da essa partecipata o controllata, licenziato per giusta causa.
- 7) Età non inferiore a diciotto anni e non superiore a 65 anni;
- 8) Possesso patente di Guida cat. B.

La mancanza di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta l'esclusione dalla selezione con provvedimento motivato. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria.

## ART. 2 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Nella domanda di ammissione gli aspiranti devono richiedere esplicitamente di voler essere ammessi a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 1 posto di Impiegato - livello 4, indetta con il presente avviso e dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

1. il cognome e nome;
2. la data e luogo di nascita;
3. la residenza anagrafica;
4. il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
5. il possesso dei diritti civili e politici;
6. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;
8. il possesso dei requisiti richiesti, ai sensi del punto 1 del precedente art. 1, per la partecipazione alla selezione, con l'indicazione della diploma posseduto e della relativa votazione finale conseguita;
9. il possesso di eventuali ulteriori titoli valutabili ai sensi dell'art. 5;
10. di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi dell'Autorità Giudiziaria (legge 13 dicembre 1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla legge 27 marzo 2001, n. 97 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge 13 dicembre 1999, n. 475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
11. di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o di non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la società stessa o da essa partecipata o controllata, licenziato per giusta causa;
13. di avere l'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
14. l'eventuale appartenenza ad una delle categorie, che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 art. 5 così come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 ottobre 1996, n. 693; dall'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127; dall'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191; e infine dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;

15. il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni;
16. di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non sarà ritenuta valida.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno altresì specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 mediante produzione di certificazione rilasciata dall'ASL di competenza.

Le domande di ammissione al concorso, redatte a macchina o in stampatello su carta semplice secondo lo schema allegato A e firmate dagli aspiranti di proprio pugno, unitamente ad una fotocopia del documento di identità, dovranno essere spedite in busta chiusa, a mezzo raccomandata A/R, al seguente indirizzo: "Spett.le CALDERALI GAS S.R.L. Via R. Paolucci, 3 - 66019 Torricella Peligna ", oppure a mezzo PEC all'indirizzo calderaligas@legalmail.it entro il termine perentorio del 31 Dicembre 2019. Farà fede il timbro postale di spedizione. Sulla busta andrà riportato a pena di esclusione l'oggetto del bando.

Il rispetto del termine di presentazione è comprovato dal timbro dell'Ufficio Postale accettante per la raccomandata, mentre per l'invio a mezzo PEC farà fede la data e l'ora riportate sulla mail. Qualora il suddetto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La Società, in ogni caso, non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

### ART. 3 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione (allegato A), da spedire come indicato al precedente art. 2, i candidati dovranno allegare altresì una dichiarazione sostitutiva di certificazione redatta a macchina o in stampatello su carta semplice, secondo lo schema allegato B, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Tale dichiarazione deve essere sottoscritta (la firma non deve essere autenticata) ed accompagnata da copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore.

Per tutto ciò che concerne le dichiarazioni effettuate, la Società si riserva di procedere a controlli e richiedere ai candidati, in qualsiasi momento e sino alla sottoscrizione del contratto di lavoro, la documentazione comprovante quanto espressamente dichiarato. Nel caso in cui la Società dovesse riscontrare la mancata documentabilità del titolo dichiarato procederà a far decadere l'interessato dai benefici conseguiti ed eventualmente ad escluderlo dalla procedura di selezione.

### Articolo 4 - CAUSE DI ESCLUSIONE

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Tutti i candidati sono ammessi a concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando. La Società potrà disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei partecipanti alla selezione in qualsiasi momento, ove venga accertato il difetto dei requisiti richiesti.

Costituiscono motivi di esclusione delle candidature:

1. la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 del presente avviso;
2. la mancata sottoscrizione della domanda;
3. la mancata dichiarazione, resa ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, attestante la veridicità delle informazioni contenute nella domanda o la mancata sottoscrizione della stessa;
4. la mancata allegazione di una copia fotostatica di un documento d'identità o di un documento di identità scaduto;
5. la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio previsto dall'art. 2 del presente avviso;
6. la non indicazione sulla busta di inoltro della domanda della dicitura **“BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ANNI DUE TRASFORMABILE IN INDETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO part-time 50% - CAT. 4 CCNL Settore Gas/Acqua”**;
7. l'invio della domanda ad un qualsiasi altro indirizzo della Società diverso da quello indicato all'art.2.

## ART. 5 – PRESELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Società procederà ad una preselezione con test di competenza, con riferimento alle materie di cui all'art.7 a risposta multipla, nel caso che le domande pervenute siano superiori a 30. I test saranno costituiti da 30 domande a risposta multipla, da svolgere in un tempo massimo di 30 minuti. Per la prova preselettiva saranno assegnati i seguenti punteggi: a. 1 punto per ogni risposta esatta; b. 0 punti per ogni risposta nulla (non data); c. -1 punto per ogni risposta errata. In caso di ex aequo risulterà ammesso il candidato più giovane. La valutazione dei titoli avverrà solo per i candidati che abbiano superato la prova scritta, esaminando i titoli dichiarati dai candidati nell'allegato B di cui al precedente art. 3, sempre che essi siano riferiti ad ambiti pertinenti alle funzioni da svolgere presso la Società, indicati in premessa del presente avviso.

Si procederà all'esame dei titoli e verrà formulata la graduatoria dei candidati, applicando i seguenti criteri:

- Voto di laurea

105/110 -----	punti 0
106/110 -----	punti 0,2
107 / 110 -----	punti 0,4
108/110 -----	punti 0,6
109/110 -----	punti 0,8
110/110 -----	punti 1,0
110 e lode -----	punti 1,5

in caso di laurea espressa in centesimi, la Commissione effettuerà la conversione del punteggio proporzionalmente, arrotondando all'unità superiore i valori non inferiori a 0,51 di punto.

- Dottorato di ricerca in discipline attinenti alle funzioni, descritte in premessa, da svolgere presso la Società:

punti 2

- Titoli post laurea (master di II livello di durata almeno annuale, scuola di specializzazione di durata almeno biennale, seconda laurea), purché attinenti alle funzioni, descritte in premessa, da svolgere presso la Società:

1 punto per ogni titolo, fino ad un massimo di 2 punti (non saranno valutati altre tipologie di corsi di formazione, master di durata inferiori, stages, ecc.).

- Esperienza professionale maturata in materie attinenti alle funzioni descritte in premessa e svolta, come lavoratore dipendente e/o collaboratore coordinato e continuativo e/o a progetto, presso Enti Pubblici o Privati:  
0,5 punti per ogni anno, fino ad un massimo di 2,5 punti (si considererà pari ad un anno ogni frazione di esso superiore a sei mesi; frazioni inferiori al semestre non comporteranno attribuzioni di alcun punteggio).
- Pubblicazioni scientifiche, edite a stampa ovvero su riviste tecnico/scientifiche a tiratura nazionale o internazionale, in materie attinenti alle funzioni descritte in premessa da svolgere presso la Società, purché in regola con la vigente disciplina normativa concernente le pubblicazioni a stampa di cui al D. Lgs. 31 ottobre 1945 n.660:  
0,25 punti per ciascuna di esse, fino ad un massimo di punti 1.

## ART. 6 - PROVE D'ESAME

Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

Le prove concorsuali - che verteranno nelle materie sotto indicate nell'art. 7 del presente avviso - sono costituite da una prova scritta e da una prova orale.

Prova scritta – Punteggio massimo 30 punti.

La prova scritta consisterà nella soluzione di due casi pratici, inerenti le funzioni e le competenze della figura professionale oggetto della selezione e rientranti nell'ambito delle materie indicate all'art. 7; essa tenderà a verificare, con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità, le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle mansioni richieste per il posto messo a concorso.

Per ogni caso concreto la Commissione assegnerà un punteggio da 0 a 30/30 ed un punteggio finale costituito dalla media dei punteggi riportati per la soluzione di ciascun caso concreto.

La prova scritta si intenderà superata, ed i candidati idonei accederanno alla prova orale, con una votazione minima complessiva di 21/30 ed una votazione minima in ciascuna prova di 18/30.

Prova orale – Punteggio massimo 30 punti.

La prova consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie indicate nell'art. 7, mirante a:

- a) verificare, far emergere e valutare le competenze formative e professionali del candidato;
- b) verificare, far emergere e valutare le capacità, le competenze personali (relazionali, organizzative, tecniche), l'attitudine al tipo di prestazione professionale richiesta, la disponibilità e le motivazioni del candidato.

Al colloquio sarà attribuito un punteggio da 0 a 30.

Il colloquio si intenderà superato con un votazione minima di 18/30.

## ART. 7 - PROGRAMMA D'ESAME

- a. Statuto Calderali Gas Srl spa
- b. Convenzione di Gestione Associazione comuni – Calderali Gas Srl e Disciplina Tecnico;
- c. Regolamento di Fornitura Servizio e relativi allegati tecnici;
- d. Carta dei Servizi;
- e. Normativa ARERA (ex AEEGSI) di riferimento in materia di regolazione tariffaria del Gas;
- f. Elementi di diritto amministrativo e commerciale

## ART. 8 - CONVOCAZIONE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Il giorno, l'ora e la sede dell'eventuale preselezione ed i nomi dei candidati ammessi verranno pubblicati esclusivamente sul sito internet della Società [www.calderali.com](http://www.calderali.com) con almeno 15 giorni di anticipo rispetto alla data dell'eventuale preselezione.

Il giorno, l'ora e la sede della prova scritta ed i nomi dei candidati ammessi verranno pubblicati esclusivamente sul sito internet della Società [www.calderali.com](http://www.calderali.com), con almeno 15 giorni di anticipo rispetto alla data della prova.

Il giorno, l'ora e la sede della prova orale ed i nomi dei candidati ammessi verranno pubblicati esclusivamente sul sito internet della Società [www.calderali.com](http://www.calderali.com) con almeno 15 giorni di anticipo rispetto alla data della stessa.

La Società non assume responsabilità per la mancata consultazione da parte dei candidati del sito della Società, per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

## ART. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata dall'amministratore Unico della Società e sarà composta da tre membri scelti tra docenti, funzionari della P.A. o esperti di comprovata esperienza nelle materie oggetto di esame.

## ART. 10- GRADUATORIA FINALE

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato risultante dalla votazione conseguita nelle prove d'esame e dal punteggio riportato nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 28 marzo 1996, n. 693, nonché dall'art. 3 comma 7 della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dal comma 9, art. 2 della legge 16 giugno 1998, n. 191, e dalla legge 12 marzo 1999, n. 68.

Risulterà vincitore della selezione il candidato che avrà riportato il punteggio complessivo più alto nella sommatoria delle votazioni conseguite nelle prove di cui al precedente art. 6 e dei punteggi attribuiti ai sensi del precedente art. 5.

L'assunzione sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e delle disponibilità finanziarie di bilancio.

Il concorrente nominato sarà tenuto a presentare, in originale, i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

Il nominato dovrà assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Qualora non produca uno o tutti i documenti e dichiarazioni richieste ovvero, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria.

Avviso della graduatoria finale sarà pubblicato all'albo pretorio dei Comuni soci, nonché sul sito internet della Società [www.calderali.com](http://www.calderali.com).

## ART. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di lavoro con il vincitore della selezione è costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. del

Settore gas/ acqua.

Il vincitore assunto nella qualifica è soggetto ad un periodo di prova di 1 mese ai sensi dell'art. 11 del suddetto C.C.N.L..

L'esito del periodo di prova viene valutato dall'Amministratore Unico che redige apposita e motivata relazione.

Il candidato dichiarato vincitore è invitato, a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno, ad assumere servizio entro 30 giorni.

Su domanda e per giustificati motivi L'Amministratore Unico può rinviare l'inizio del servizio fino ad un massimo di ulteriori giorni 30.

## ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente.

La graduatoria definitiva del concorso potrà essere utilizzata dalla Società anche per l'affidamento di incarichi professionali o a progetto, di cui in seguito si ravvisasse l'esigenza.

La Società è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/ atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/00.

La Società si riserva, in qualsiasi caso, la facoltà di revocare, sospendere o prorogare il concorso per sopravvenute ragioni di pubblico interesse.

Le domande di partecipazione ai concorsi pubblici equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/03.

La domanda di partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 2003, N. 196 "CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI".

- I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, dal D.P.R. 28 marzo 1996, n. 693 e dal Regolamento sulle norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi.
- I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.
- Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici o cartacei, comunicato a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione coinvolto nel procedimento, ai membri delle Commissioni Concorsuali designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e del D.P.R. n. 693/96 e , potranno, altresì, essere elaborati anche da soggetti terzi, all'uopo selezionati, esclusivamente per le finalità concorsuali.
- Il titolare del trattamento è il legale rappresentante della Calderali Gas Srl.
- Il responsabile del trattamento dei dati è il legale rappresentante della Calderali Gas Srl-;
- In relazione al trattamento dei dati forniti, l'applicazione dei diritti di cui all'articolo 7 del sopra citato Codice può essere esercitato rivolgendosi ai predetti Titolari.

Torricella Peligna 13.12.2019

L'Amministratore Unico  
Rag. Vincenzo Antrilli